

# 部门整体预算绩效目标表

单位名称	江阴市人力资源和社会保障局（机关）	资金总额	93233.52万元
单位主要职能	<p>根据《中共无锡市委办公室无锡市人民政府办公室关于印发〈江阴市机构改革方案〉的通知》（锡委办发〔2019〕4号）和《中共江阴市委办公室 江阴市人民政府办公室关于印发〈江阴市人力资源和社会保障局职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通知》（澄委办〔2019〕41号），江阴市人力资源和社会保障局是市政府工作部门，为正科级。其主要职责如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1、贯彻实施国家、省市有关人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，制定相应的管理标准、管理规范实施办法，并组织实施。</li> <li>2、拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。</li> <li>3、负责促进就业工作，拟订统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策。</li> <li>4、统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻实施养老保险全国、省统筹办法和全国、省统一的养老、失业、工伤保险关系转移接续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制相关社会保险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划。</li> <li>5、负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。</li> <li>6、统筹拟订全市劳动人事争议调解仲裁办法和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，指导镇（街道）实施劳动保障监察工作，组织实施社会保障监察，依法查处各类案件。会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。</li> <li>7、参与人才管理工作，组织实施重点人才工程和项目计划，牵头推进深化职称制度改革，拟定专业技术人员管理和继续教育政策，健全博士后管理制度，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订留学人员来本市工作或定居的政策。</li> <li>8、会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策。</li> <li>9、会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利和离退休政策。</li> <li>10、承办上级部门交办的各类表彰奖励工作。</li> <li>11、按照职责分工做好相关行业、领域的安全生产监督管理工作，承担公共安全体系建设相关任务。</li> <li>12、负责赋予镇街园区经济社会管理权限有关事项的法律法规宣传、政策制定、协调指导、业务培训等工作。牵头负责江苏政务服务网上有关赋权事项的动态调整和日常维护工作。</li> <li>13、完成市委、市政府交办的其他任务。</li> <li>14、职能转变：深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减小行政审批事项，规范和优化对外</li> </ol>		
机构设置及人员配置	<p>根据部门职责分工内设机构13个，包括办公室、政策法规科、规划信息科、财务与基金监督科、人才开发与就业科、职业能力建设科、事业单位人事管理科、专业技术人员管理科、劳动关系与监察科、工资福利科、养老保险科、工伤保险与调解仲裁科、组织人事科。</p> <p>市人力资源和社会保障局机关行政编制39名。设局长1名，副局长3名。中层职数23名，其中科长（主任）13名，副科长（副主任）10名。</p>		
中长期目标	<ol style="list-style-type: none"> <li>1、推动实现更加充分更高质量就业。深入实施就业优先战略，围绕共同富裕实施高质量就业促进行动，更加注重缓解结构性就业矛盾，千方百计稳定和扩大就业。</li> <li>2、健全多层次社会保障体系。建立健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、可持续的多层次社会保障体系，稳步提高保障水平。完善社会保障制度。落实基本养老保险省级统筹、全国统筹改革任务。按照统一部署，稳步落实渐进式延迟法定退休年龄政策。</li> <li>3、激发人才创新创造活力。围绕重点产业和“南征北战、东西互搏”战略，构建与现代产业发展相适应，数量充足、结构优化的人才队伍。优化人才集聚环境。深入实施“暨阳英才计划”系列政策，在紧缺、急需人才的引进和留用政策上创新突破。加速推进各类青年人才创新创业载体建设，创建长三角区域“双一流”高校学生实习基地，开展南理工研究生进企业科研发实践活动。加强高技能人才、博士后、留学人员支持政策的制定实施。</li> <li>4、提升劳动关系治理能力。健全源头治理、多元化解、应急处置、共建共享的工作机制，提升劳动关系治理能力和治理水平，着力构建规范有序、公正合理、和谐稳定的劳动关系。健全劳动关系协商协调机制。开展省级和谐劳动关系综合配套改革试点专项行动，创新劳动力市场用工管理、新业态用工服务、劳动关系矛盾化解等机制。持续扩大各类企业参与和谐劳动关系建设覆盖面。</li> <li>5、优化人社基本公共服务。健全人社公共服务体系，推进落实“放管服”改革，进一步优化营商环境，增加公共服务供给，提升公共服务能力。</li> </ol>		

年度目标	<p>1、提档就业创业工作质量。一是持续稳住就业基本面。针对促进重点群体就业，着力完善1项机制、完善建立2个体系、创新和探索打造3个联盟。二是不断化解结构性矛盾。强化人力资源市场供求数据挖掘和信息利用，合理引导用人单位招聘用工和劳动者求职择业。三是深入推进创业带动就业。支持建设一批高质量创业载体，提升线上线下创业服务能力，深入打造培训学习、创业实践、咨询指导、跟踪帮扶等一体化创业服务体系。</p> <p>2、提档保障体系发展潜力。一是“应保尽保”提升覆盖面。完善促进机制，深入实施全民参保计划，加大线上线下相结合的社保宣传，完善基本养老保险制度间转移接续政策，完善适应新就业形态的社保缴费政策和运行机制，加快推进社会保险领域征信系统建设。二是“能促尽促”提高待遇线。健全多层次、多支柱、可持续的养老保险体系，大力发展企业年金、职业年金，鼓励更多有条件的用人单位建立企业年金制度；动态合理调整城乡居民基础养老金、被征地农民养老年龄段人员政府养老金标准，并引导城乡居民选择高档次标准缴费；按照国家、省厅统一部署，调整退休人员基本养老金；合理调整失业保险待遇标准和工伤职工待遇；持续优化完善退休人员社会化管理服务。三是“严防严守”抓好防控点。健全政策、经办、信息、监督“四位一体”的风险防控体系。加强社会保险基金风险评估，建立常态化监督机制。持续抓好基金风险警示教育，提升基金监督队伍能力建设。</p> <p>3、提档人才硬核支撑能力。一是加强人才政策研发。深入宣传解读人才政策，组织开展重点产业紧缺人才、高层次人才贡献奖励首次申报工作。二是聚焦人才平台拓展。实施平台化战略，加强博士后科研工作站建设，进一步扩大博士后工作站存量，提升博士后工作站运行质量。三是做好人才服务升级。深入推动“G42+”重点民营企业人才人事综合改革，加大扶持力度。推进职称评审改革、完善技能人才多元评价机制，大力实施“澄才归巢引凤”计划，丰富线上线下相结合的“才聚江阴”校园招聘模式，拓宽招聘线路。探索成立招工引才专班，聘请引才专员，试行绩效奖励制度，服务全市企业用工招才。探索开发人才政策计算器，将高层次人才、青年人才、高技能人才纳入“无感人才服务”范围。</p> <p>4、提档劳动关系治理水平。一是源头治理更见深度。积极应对疫情、有序用电及“双减”政策对我市劳动关系的影响，进一步加强矛盾隐患排查、风险研判。二是共建治理更有广度。进一步完善市、镇（街）、村（社区）、企业四级调解网络。全面摸排我市新就业形态劳动用工情况，协调交通、市场监管、总工会等部门，共同维护新业态从业人员合法权益。三是铁腕治理更有力度。发挥好“红黑”榜作用，探索建立和谐劳动关系企业联合激励机制，发挥好典型引领带动作用。严厉打击恶意欠薪等违法行为，加大重大劳动保障违法行为联合惩戒力度，通过正反两个方面的宣传和引导，提升企业责任意识，促进企业发挥好构建和谐劳动关系的主体作用。</p> <p>5、提档公共服务功能品质。一是促进智慧服务再升级。持续强化信息保障基础，扎实做好“人医”平台分割和信息系统维护工作，组建人社新专网，完成三代卡社银传输专网、省级视频监控网络的搭建工作。二是促进便捷服务再延伸。针对群众因为距离、时间等原因仍然存在不方便的堵点，靶向发力，持续加强人社公共服务体系建设。三是促进作风效能再提升。深入打造“暨时办、办澄事、馨人社、星服务”江阴人社服务品牌，不断提升人社服务的主动性和精准度。经常性开展全系统、全业务、全技能练兵，巩固提升练兵比武成果，在全系统常态营造人人争做“人社知识通”的良好氛围。</p>
------	--

一级指标	二级指标	三级指标	符号	半年（程）指标值	全年（程）指标值
效益	社会效益	为江阴经济发展提供人社支撑	定性	支撑	支撑
	经济效益				
	生态效益				
	可持续发展				
满意度	服务对象满意度	人社服务对象满意度	>	80	80
决策	计划制定	工作计划制定健全性	定性	健全	健全
		中长期规划制定健全性	定性	健全	健全
	目标设定	绩效指标明确性	定性	明确	明确
		绩效目标合理性	定性	合理	合理
	预算编制	预算编制规范性	定性	规范	规范

	预算编制	预算编制科学性	定性	科学	科学
过程	预算执行	非税收入预算完成率	=	100	100
		政府采购执行率	=	100	100
		“三公经费”变动率	=	0	0
		公用经费控制率	≤	100	100
		结转结余率	=	0	0
		预算执行率	=	100	100
		预算调整率	=	0	0
		支付进度符合率	=	100	100
	预算管理	预算管理制度健全性	定性	健全	健全
		非税收入管理合规性	定性	合规	合规
		预决算信息公开度	定性	公开	公开
		基础信息完善性	定性	完善	完善
		绩效管理覆盖率	=	100	100
		资金使用合规性	定性	合规	合规
	资产管理	资产管理规范性	定性	规范	规范
		固定资产利用率	=	100	100
		资产管理制度健全性	定性	健全	健全
	项目管理	项目管理制度执行规范性	定性	规范	规范

	项目目标	项目管理制度健全性	定性	健全	健全	
	人员管理	人员管理制度执行有效性	定性	有效	有效	
		在职人员控制率	=	100	100	
		人员管理制度健全性	定性	健全	健全	
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=	100	100	
		纪检监察工作有效性	定性	有效	有效	
		组织建设工作及时完成率	=	100	100	
	履职	统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系	居保资金发放覆盖率	=	100	100
			机关事业单位养老金发放及时性	定性	及时	及时
			历保资金发放覆盖率	=	100	100
补贴发放及时性			定性	及时	及时	
医疗帮扶对象对象覆盖率			定性	及时	及时	
统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系	创业补贴资金发放及时性	定性	及时	及时		
负责全市机关事业单位和企业退休人员的政策宣传、管理服务工作的	文体活动按计划举办	定性	及时	及时		
	体检报告正确率	>	90	90		
镇街园区人力资源和社会保障职能部门的业务工作	村（社区）公共服务标准化建设建成率	=	100	100		
负责全市事业单位人事管理和机关工勤人员管理政策工作的	干部档案工作条例规范，确保档案的健全	定性	健全	健全		
	健康休养人员满意度	≥	90	90		
负责全市专业技术人员管理工作	评审活动完成率	=	100	100		

负 责机关日常运转 工作	物业保障及时到位	定性	及时	及时
	餐饮保障及时到位	定性	及时	及时
负责人社窗口业务规范 化工作	提升人社窗口服务质量	定性	提升	提升