

部门整体预算绩效目标表

单位名称	江阴市人力资源和社会保障局（机关）	资金总额	101635.22
单位主要职能	<p>1、贯彻实施国家、省市有关人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，制定相应的管理标准、管理规范实施办法，并组织实施。</p> <p>2、拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。</p> <p>3、负责促进就业工作，拟订统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策。</p> <p>4、统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻实施养老保险全国、省统筹办法和全国、省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充基金管理监督办法，编制相关社会保险基金预算草案。会同有关部门实施全民参保计划。</p> <p>5、负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关专业基金收支平衡。</p> <p>6、统筹拟订全市劳动人事争议调解仲裁办法和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，指导镇（街道）实施劳动保障监察工作，组织实施劳动保障监察，依法查处各类案件。会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。</p> <p>7、参与人才管理工作，组织实施重点人才工程和项目计划，牵头推进深化职称制度改革，拟定专业技术人员管理和继续教育政策，健全博士后管理制度，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订留学人员来本市工作或定居的政策。</p> <p>8、会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策。</p> <p>9、会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利和离退休政策。</p> <p>10、承办上级部门交办的各类表彰奖励工作。</p> <p>11、按照职责分工做好相关行业、领域的安全生产监督管理工作，承担公共安全体系建设相关任务。</p> <p>12、负责赋予镇街园区经济社会管理权限有关事项的法律法规宣传、政策制定、协调指导、业务培训等工作。牵头负责江苏政务服务网上有关赋权事项的动态调整和日常维护工作。</p> <p>13、完成市委、市政府交办的其他任务。</p> <p>14、职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，创新监管方式，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。</p> <p>15、有关职责分工。与市行政审批局的有关职责分工。市行政审批局按照市政府《相对集中行政许可事项清单》和《其他职权事项调整清单》，依法履行有关行政审批职责；市人力资源和社会保障局不再承担划转事项的行政审批职责，继续承担相应的监管职责。市人力资源和社会保障局和市行政审批局应当加强制度、政策衔接，建立沟通协商机制，协同推进相对集中行政许可权改革。</p>		
机构设置及人员配置	<p>根据部门职责分工内设机构13个，包括办公室、政策法规与数字政务科、财务与基金监督科、人才开发与专业技术人员管理科、就业促进与职业能力建设科、事业单位人事管理科、劳动关系科、工资福利科、养老保险科、工伤保险科、仲裁监察科、组织人事科、安全生产监督管理科。市人力资源和社会保障局机关行政编制39名。设局长1名，副局长3名。中层职数23名，其中科长（主任）13名，副科长（副主任）10名。</p>		
中长期目标	<p>1、推动实现更加充分更高质量就业。精准实施就业优先战略，强化就业优先政策，健全有利于更加充分更高质量就业的促进机制；完善公共就业创业服务体系，推动基层就业创业服务平台全面升级；突出抓好重点群体就业帮扶，促进重点群体市场化社会化就业；持续推进创业环境优化，营造创业氛围，推动创业带动就业。</p> <p>2、健全多层次社会保障体系。健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系。稳步提高保障水平，完善社会保障制度，落实基本养老保险省级统筹、全国统筹改革任务。不断扩大社会保险覆盖面，深入实施全民参保计划，推动更多的人主动参保。</p> <p>3、激发人才创新创业活力。紧贴现代产业体系需要，持续优化引才聚才的政策环境、创造有为有位的工作环境、改善拴心留人的服务环境、营造爱才敬才的社会环境，努力人才提供释放才能、展露身手的“大舞台”。推动实施博士后集聚计划、大学生引进扩围计划、技能人才升级计划，聚力做好人才引育各项工作，不断激活人才创新动力。</p> <p>4、提升劳动关系治理能力。健全源头治理、多元化解、应急处置、共建共享的工作机制，提升劳动关系治理能力和治理水平，着力构建规范有序、公正合理、和谐稳定的劳动关系。健全劳动关系协商协调机制，加强劳动关系分析研判，强化重点领域用工整治，全面畅通维权渠道，加大农民工工资支付保障力度。</p> <p>5、优化人社基本公共服务。健全人社公共服务体系，推进落实“放管服”改革，进一步优化营商环境，增加公共服务供给，提升公共服务能力。</p>		

年度目标

一是在政策推动上，一方面不折不扣落实好上级各项援企稳岗扩岗政策，另一方面发挥就业促进和劳动保护工作联席会议作用，因地制宜地制定更多利于就业的增量政策举措。在机制促进上，针对“345”现代产业集群，建立分产业、分行业的人社部门综合联动、分类对接、专员服务、重点支持的人力资源服务工作机制，培育就业扩容提质新动能。在重点帮扶上，持续开展高校毕业生就业创业服务季、就业服务基层行等专项行动；探索组建区域劳务协作联盟，不断强化跨区域劳务协作，建立完善常态化就业岗位异地发布机制，促进更多劳动力来澄转移就业；加大就业困难人员帮扶力度，适时调整就业困难人员认定标准，完善及时发现、优先服务、精准帮扶、动态管理的“一条龙”就业帮扶制度。在创业带动上，充分释放创业补贴、富民创业担保贷款作用，应补尽补、应贷尽贷；办好第四届“创响江阴·创赢未来”全民创业大赛，加强创业载体动态管理，探索大学生创业园创业大学协同运营新模式，打造更多与区域优势产业高度契合的创业园和孵化基地。

二是在扩大参保面上，增强同税务、医保、公积金、市监等部门的协调沟通和联合执法频次，通过部门间共享数据、线索，常态化开展社保实地核查工作，督促企业做到应保尽保。在优化补充点上，巩固扩大城乡居民养老保险集体补助成果，力争全覆盖；持续推进职业伤害保障“一站式服务”，切实保障新就业形态劳动者权益；积极发动全市企业，将企业年金项目植入引才活动，为企业留才注入新动力。在严密风控网上，树立大监管理念，内控与外审相结合，人防和技防相结合，健全违规领取社保待遇源头治理和追退长效机制，深化与法检、卫健等部门的数据共享、追退合作，探索推进违规待遇移交法院非诉执行路径，探索与医保部门联合监管有关工伤协议医疗机构，治理不合理医疗行为。

三是在招引上，突出企业主体作用，建立企业硕博引才需求“一企一档”；开展“百企千才高校行”“百名海外博士江苏行”等系列引才活动，积极为高层次人才来澄创新创业搭建对接交流平台。在服务上，发挥“澄博联”平台优势，为在线博士开展项目申报一对一辅导、座谈交流等服务；加强南理工江阴校区、江南大学江阴校区对接服务，多维度开展城市宣传、才企洽谈等体验活动，加深“江阴印象”；发挥高校联络站和以才引才作用，提高毕业生回澄率和在澄高校毕业生留澄率。在培育上，协同教育、科技部门推进职普融通、产教融合、科教融汇，在中小学和本地高校积极开设职业规划和就业指导课程；与省级评价机构、行业协会、产业链主企业加强合作，探索建立跨区域技能培训共同体、行业培训共同体，有序推动“技能培训+就业服务”深度融合，推广工学一体化培养模式，举办江阴市第十二届职业技能大赛。

四是在源头治理上，深化市镇两级劳动关系联合调处中心作用，理顺市镇两级调处与执法关系，完善多元化解机制；加强部门间信息共享和数据分析，强化欠薪平台预警监测作用，牢牢兜住不发生重大群体性事件和极端个人事件底线。在系统优化上，推进立案大厅仲裁服务一体机、智慧仲裁审判庭建设，深化农民工工资争议速裁庭作用，健全“快立、快调、快审、快结”的工作机制；持续坚持简案快办、繁案精办，简化立案流程、细化速裁标准、优化庭审方式。在重点整治上，持续推进根治欠薪工作，常态化开展风险隐患排查，开展整治欠薪问题专项行动，联合行业主管部门开展日常检查和双随机检查；全面推行在建项目“月结月清”。在示范引领上，推进落实新时代和谐劳动关系创建活动，以专精特新企业、集体协商三星企业为重点，组织开展劳动关系和谐企业创建培育，加强劳动关系和谐企业示范引领作用和经验推广，营造和谐创建良好氛围。

五是在队伍建设上，不断加强党建引领，夯实党风廉政和行风作风建设；加强基层公共服务队伍培训，拓展“精业课堂”培训，落实正向激励机制，打造高素质专业化人社队伍。在体系建设上，完善升级人社15分钟服务圈建设，做优“社银合作”站点建设，丰富“家门口就业服务站”内容，探索融入劳动关系内容，探索创建基层劳动关系公共服务样板站点。优化线上招聘平台和程序，推广“澄E好岗·链动就业”江阴市直播招聘品牌，力争打造更多触手可及的服务品牌。在数字支撑上，探索依托省人社一体化信息平台、无锡市就业监测预警分析平台，完善富有我市特色的就业监测预警分析系统。做好基于省一体化信息平台下的信息共享，立足互联互通、致力流程再造，推广更多网办、就近办、异地办，全面提升广大群众办事体验。

一级指标	二级指标	三级指标	半年（程）指标值	全年（程）指标值
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	健全
		工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制	预算编制科学性	科学	科学
		预算编制规范性	规范	规范
过程	预算执行	预算调整率	=0%	=0%
		支付进度符合率	=100%	=100%
		预算执行率	=100%	=100%
		结转结余率	=0%	=0%
		公用经费控制率	≤100%	≤100%
		“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
		政府采购执行率	=100%	=100%
		非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	健全
		资金使用合规性	合规	合规
		绩效管理覆盖率	=100%	=100%
		基础信息完善性	完善	完善
		预决算信息公开度	公开	公开

		非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	健全
		资产管理规范性	规范	规范
		固定资产利用率	=100%	=100%
		项目管理制度健全性	健全	健全
	项目管理	项目管理制度执行规范性	规范	规范
		人员管理制度健全性	健全	健全
	人员管理	人员管理制度执行有效性	有效	有效
		在职人员控制率	=100%	=100%
		组织建设工作及时完成率	=100%	=100%
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
		纪检监察工作有效性	有效	有效
		居保资金发放覆盖率	=100%	=100%
履职	统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系	机关事业单位养老金发放及时性	及时	及时
		历保资金发放覆盖率	=100%	=100%
		医疗帮扶对象覆盖率	=100%	=100%
		创业补贴资金发放及时性	及时	及时
	统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系	文体等各类活动按计划举办	及时	及时
	负责全市机关事业单位和企业退休人员的政策宣传、管理服务等工作	村（社区）公共服务标准化建设建成率	=100%	=100%
	负责镇街园区人力资源和社会保障职能部门的业务工作	劳动关系纠纷调解工作制度化、规范化	健全	健全
	拟订劳动关系政策，组织调处全市劳动关系工作	干部档案工作条例规范，确保档案的健全	健全	健全
	负责全市事业单位人事管理和机关工勤人员管理政策等工作	物业保障及时到位	及时	及时
	负责机关日常运转及人社窗口业务规范化工作	提升“才聚江阴”品牌效应	提升	提升
	参与我市人才引进、开发、培养、使用和人才资源开发规划			
	效益指标	经济效益	为江阴经济发展提供人社支撑	支撑
社会效益		促进全市参保人员生活和谐稳定	稳定	稳定
生态效益				
可持续影响				
满意度指标	服务对象满意度	人社服务对象满意度	>85%	>85%